

Від трудового колективу:
Голова профспілкового комітету
КП «ХРБП»

Несіна Т.В.
(підпис)

«01» 06 2021 року

Від роботодавця:

Директор
КП «ХРБП»



Ярмак В.О.

«01» 06 2021 року

Схвалені на зборах трудового
колективу «28» 05 2021 року
протокол № 5

Зміни та доповнення до колективного договору
між роботодавцем та трудовим колективом
комунального підприємства
“Харківське ремонтно-будівельне підприємство”
на 2021 - 2026 роки

м. Харків – 2021 р.

2

Внести зміни та доповнення до колективного договору :

1. Пункт 4 в розділі 5. колективного договору «Оплата праці» викласти в новій редакції:

Мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю у розмірі прожиткового мінімуму, встановленому для працездатних осіб, а мінімальну тарифну ставку робітника I розряду з 1 червня 2021 року в розмірі не менше 180 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

За умов подальшої зміни законодавчо встановленого розміру прожиткового мінімуму переглядаються мінімальна тарифна ставка (оклад) за просту некваліфіковану працю та мінімальний розмір тарифної ставки робітника I розряду з часу його запровадження з дотриманням встановлених цією Угодою співвідношень розмірів тарифних ставок та посадових окладів.

2. Пункт 6 в розділі 5. колективного договору «Оплата праці» викласти в новій редакції:

Встановити коефіцієнти співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду (Додаток 2 до галузевої угоди):

1. Основні види робіт

Види робіт	Коефіцієнти співвідношень
Будівельно-монтажні і ремонтно-будівельні роботи, монтаж, технічне обслуговування та ремонт фонтанів, ліфтів та диспетчерських систем	1,69-1,77

2. Професії, які є наскрізними в галузі

Приймальник замовлень, комірник, укладач опису об'єктів населених пунктів, машиніст із прання та ремонту спецодягу, продавець, контролер технічного стану колісних транспортних засобів, підсобний робітник	1,32
Двірник, прибиральник службових приміщень, зайнятий прибиранням сходових кліток у житлових будинках, прибиральник територій, робітник з благоустрою, прибиральник сміттепроводів, прибиральник територій кладовища	1,32
Вантажник	1,58

3. Водії автотранспортних засобів

I. Вантажні автомобілі

Вантажопідйомність	Бортові автомобілі та автомобілі – фургони загального призначення	Спеціалізовані та спеціальні автомобілі: самоскиди, цистерни, фури, контейнеровози, пожежні, тех. допомоги, снігоочисні, поливально-мийні, підмітально-прибиральні, автокрани, автовишки, автовантажувачі тощо	Автомобілі для перевезень цементу, отрутохімікатів, трупів, безлюдного аміаку, аміачної води, побутових відходів, асенізаційних вантажів
(тонн)	коефіцієнти співвідношень	коефіцієнти співвідношень	коефіцієнти співвідношень
до 1,5	1,74-1,95	1,86-2,06	1,95-2,12
від 1,5 до 3	1,86-2,06	1,95-2,12	2,04-2,22
від 3 до 5	1,95-2,12	2,04-2,22	2,25-2,33
від 5 до 7	2,04-2,22	2,25-2,33	2,33-2,43
від 7 до 10	2,25-2,33	2,33-2,43	2,46-2,60
від 10 до 20	2,33-2,43	2,46-2,60	2,66-2,87
від 20 до 40	2,46-2,60	2,66-2,87	2,87-3,28
від 40 до 60	2,66-2,87	2,87-3,28	3,12-3,43
понад 60	-	3,12-3,43	-

II. Легкові автомобілі

Клас автомобіля	Робочий обсяг двигуна (в літрах)	Коефіцієнти співвідношень
Особливо малий і малий	до 1,8	1,46-1,88
Середній	від 1,8 до 3,5	1,52-1,92
Великий	від 3,5	1,72-1,98

III. Автобуси

Клас автобуса	Габаритна довжина автобуса (в метрах)	Коефіцієнти співвідношень
Особливо малий	до 5	1,52-1,95
Малий	від 5 до 6,5	1,79-2,02
	від 6,5 до 7,5	1,95-2,08
Середній	від 7,5 до 9,5	2,08-2,21
Великий	від 9,5 до 11	2,21-2,29
	від 11 до 12	2,23-2,42
	від 12 до 15	2,35-2,49
	від 15	2,42-2,61

4

3. Додаток № 1 до розділу 5. колективного договору «Оплата праці» викласти в новій редакції (додається).

4. Додаток № 2 до розділу 5. колективного договору «Оплата праці» викласти в новій редакції (додається).

Зміни та доповнення до колективного договору підписали

Від уповноваженого представника
трудового колективу:
Голова профспілкового комітету КП «ХРБП»

(підпис)

Несіна Т.В.

Від роботодавця:

Директор КП «ХРБП»

(підпис)

Ярмак О.В.



ПОГОДЖЕНО:

Голова профкому
Несіна Т.В.



ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор КП «ХРБП»
Ярмак О.В.

**Коефіцієнти
співвідношень розмірів мінімальних місячних посадових окладів
керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до
мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного
виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівника
основної професії)**

Найменування посад	Коефіцієнти співвідношень окладів (чисельність працюючих до 500 чол.)
1. Керівники	
Директор (генеральний директор, начальник, інший керівник)	За контрактом
Менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)	2,8-4,0
Головний інженер	2,7 - 3,6
Заступник директора, головний бухгалтер	2,5 - 3,4
Головні: економіст, енергетик, механік, технолог, диспетчер та інші, начальники служб	2,4- 3,2
Начальники виробничих, технічних, планово-економічних та інших функціональних відділів	2,25 - 2,8
Начальники інших відділів, лабораторій, бюро, служб	2,15 - 2,35
Начальники цехів, теплових районів, начальники дільниць, виконавці робіт	2,1 - 2,3
Майстри	1,9 - 2,1
2. Професіонали	1,8 - 2,2
3. Фахівці	1,7 - 2,0
Техніки усіх спеціальностей, лаборанти	1,29 - 1,47
4. Технічні службовці	1,26 - 1,7

Заступникам головного інженера, директора за відповідним напрямом, головного бухгалтера, начальника служби, дільниці, лабораторії, відділу та іншим заступникам посадовий оклад встановлюється на 10%-40% нижче посадового окладу свого безпосереднього керівника.

Начальник ПЕВ

Несіна Т.В.

ПОГОДЖЕНО:

Голова профкому
Несіна Т.В.



ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор КП «ХРБП»

Ярмак О.В.

ПЕРЕЛІК ТА РОЗМІР
доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів
працівників КП «ХРБП»

Назва доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
ДОПЛАТИ	
За суміщення професій (посад)	Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних посад працівників
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови нормативної чисельності працівників
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 100 відсотків тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника
За роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	За роботу у важких і шкідливих умовах праці – від 4,8 та 12 відсотків; за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці - від 16,20 та 24 відсотків тарифної ставки (окладу). За роботу при температурі повітря більше ніж 25 градусів на вулиці проводити доплату в розмірі 10 відсотків тарифної ставки (окладу). Обов'язковою передумовою доплати є атестація робочих місць за умовами праці
За робочий день з розділенням зміни на дві частини (з перервою в роботі понад дві години)	До 30 відсотків тарифної ставки (окладу) за відпрацьований час
За інтенсивність праці працівників	До 12 відсотків тарифної ставки (посадового окладу)
За роботу в вечірній час – з 18 до 22 годизни	20 відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожен годину роботи в цей час

Назва доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
ДОПЛАТИ	
За роботу в нічний час	35 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
На період освоєння нових норм трудових затрат	Підвищення відрядних розцінок до 20 відсотків; підвищення тарифних ставок до 10 відсотків
За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи)	Доплата диференціюється залежно від кількості робітників у бригаді: - від 5 до 10 чол. - 25 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру; - понад 10 чол. - 35 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру; - понад 25 чол. - 50 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру. Ланковим, якщо чисельність ланки перевищує 5 чоловік, встановлюється доплата в розмірі до 50 відсотків відповідної доплати бригадиру
За використання в роботі дезінфікуючих та миючих засобів	До 12 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу)
За керівництво практикою	Доплата керівникам практики диференціюється залежно від кількості учнів, слухачів: - 1-4 чол. – 10 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу); - 5-7 чол. – 20 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу); - 8-10 чол. – 30 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу)
За виконання обов'язків наставництва (до 6 місяців)	25 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу) працівника, що виконує обов'язки наставника
За ненормований робочий день водіям автотранспортних засобів	Водіям автотранспортних засобів (легкових автомобілів, а також аварійних автомобілів, що працюють в однозмінному режимі) у розмірі до 25% встановленої місячної тарифної ставки за відпрацьований час водієм

Назва доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
Для забезпечення мінімальної заробітної плати	Доплата до рівня мінімальної заробітної плати згідно із пунктом 3 Закону України «Про оплату праці»
НАДБАВКИ	
За високу професійну майстерність	Диференційовані надбавки до тарифних ставок робітників: III розряду – 12 відсотків; IV розряду – 16 відсотків; V розряду – 20 відсотків; VI і вищих розрядів – 24 відсотки
За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів	Водіям 2-го класу – 10 відсотків Водіям 1-го класу – 25 відсотків встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм
За високі досягнення у праці	До 50 відсотків посадового окладу
За державні нагороди (ордена, медалі), почесні грамоти ВРУ, КМУ	До 20 відсотків посадового окладу
За виконання особливо важливої роботи на певний термін	До 50 відсотків посадового окладу
За знання іноземної мови	Працівникам у разі використання іноземної мови безпосередньо у вирішенні виробничих питань, працівникам готелів: за знання однієї мови – 10 відсотків, за знання двох і більше мов – 20 відсотків ставки (окладу)
За науковий ступінь: - доктора наук - кандидата наук	20 відсотків посадового окладу 15 відсотків посадового окладу 20 відсотків посадового окладу, тарифної ставки.
За почесні звання	Доплата за науковий ступінь та почесне звання здійснюється у разі, коли діяльність працівника за профілем збігається з наявним ступенем, почесним званням
За роботу в умовах режимних обмежень (таємність)	Розмір надбавки визначається в порядку і на умовах, передбачених постановою Кабінету Міністрів України від 15.06.1994 р. № 414

Начальник ПЕВ



Несіна Т.В.

9

**ІНФОРМАЦІЯ
ПРО СКЛАД УПОВНОВАЖЕНИХ
ПРЕДСТАВНИКІВ СТОРІН,
ЯКІ ПІДПИСАЛИ ЗМІНИ до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

Сторони уповноважили підписати зміни до колективного договору:

Зі сторони трудового колективу:

Несіну Тетяну Василівну – голова профспілкового комітету КП «ХРБП»,
тел. 393-12-95

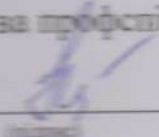
Зі сторони роботодавця:

Ярмака Олександра Володимировича – директор КП «ХРБП», тел. 393-16-54

**ПРОТОКОЛ РОЗБІЖНОСТЕЙ
СТОРІН ПРИ ВНЕСЕНІ ЗМІН ТА ДОПОВНЕНЬ ДО КОЛЕКТИВНОГО
ДОГОВОРУ**

В процесі обговорення змін та доповнень до колективного договору розбіжностей між сторонами не виникло. Сторони дійшли згоди: внести зміни та доповнення до колективного договору.

Від уповноваженого представника
трудоого колективу:
Голова профспілкового комітету КП «ХРБП»


Несіна Т.В.

Від роботодавця:

Директор КП «ХРБП»

М.П.



Ярмак О.В.



Պատվոք մա ղեկավար
Վերականգնող (գե. և մեծ)
ՀՀ ՔՐԻՄԻՆԱԼ ՊՈԼԻՑԻԱ
Չիւաւ Ի. Օ.